

Makkelijk lezen samenvatting

Inleiding

Als je iets doet wat niet mag kan je te maken krijgen met politie en justitie. Ook als je slachtoffer bent van criminaliteit kun je te maken krijgen met politie of justitie. Je kunt dan met veel organisaties te maken krijgen: de politie, de rechter, de officier van justitie, de reclassering, de gevangenis, de Raad voor de Kinderbescherming, Halt, of Slachtofferhulp Nederland.

Ook mensen met een licht verstandelijke beperking (lvb) kunnen met deze organisaties te maken krijgen. Het ministerie van Justitie en Veiligheid wil graag dat mensen met een lvb dan goed worden behandeld. De organisaties moeten daarom weten wat een lvb is en hoe ze mensen met een lvb kunnen helpen.

Onderzoeksvragen

Het ministerie van Justitie en Veiligheid heeft daarom een aantal onderzoekers gevraagd antwoord te geven op 4 vragen:

1. Wat doen de organisaties om te zorgen dat medewerkers weten wat een lvb is en waarom dit belangrijk is? (**bewustwording**)
2. Hoe zorgen de organisaties dat medewerkers zien dat iemand mogelijk een lvb heeft? (**signalering**)
3. Wat doen de organisaties om te zorgen dat medewerkers duidelijk communiceren met mensen met een lvb? (**communicatie**)
4. Wat doen de organisaties om te zorgen dat mensen met een lvb hulp en straffen krijgen die bij hen passen? (**interventies**)

De antwoorden op deze 4 vragen staan in dit rapport.

Hoe hebben we informatie verzameld over de 4 vragen?

De onderzoekers hebben bij alle organisaties informatie gevraagd. Ook hebben ze met medewerkers gesproken. En 18 mensen met een lvb hebben verteld over hun ervaringen met politie en justitie. Sommige van de verhalen van deze mensen staan ook in dit rapport.



Resultaten

Bewustwording

Sommige organisaties leren medewerkers wat een lvb is. Zij geven ook speciale trainingen over lvb. Medewerkers kunnen ook lezen over wat een lvb is.

De onderzoekers hoorden dat niet alle medewerkers de trainingen en de informatie over lvb gebruiken. Soms weten medewerkers bijvoorbeeld niet dat deze trainingen bestaan. Maar soms zeggen medewerkers ook dat ze al genoeg weten over lvb.

Signaleren

Sommige organisaties hebben een korte vragenlijst die helpt om een lvb te herkennen. Deze vragenlijst heet de SCIL. Maar veel medewerkers gebruiken de SCIL niet. Ze vinden het vaak moeilijk om te vragen of mensen willen meewerken aan de SCIL.

Andere organisaties gebruiken de SCIL helemaal niet. Het is dan vaak moeilijk om een lvb te herkennen.

Soms weten medewerkers dat een verdachte of een slachtoffer een lvb heeft. Zij mogen dit vaak wel vertellen aan andere medewerkers binnen hun organisatie. Zij mogen dit niet zomaar vertellen aan mensen die voor andere organisaties werken. Zij mogen dus bijvoorbeeld niet zomaar aan een begeleider uit de zorg vertellen dat iemand een lvb heeft.

Communicatie en interventies

Medewerkers van politie en justitie kunnen alleen rekening houden met een lvb als ze weten dat iemand een lvb heeft. Mensen met een lvb vertelden dat politie en justitie in de praktijk niet altijd wisten dat zij een lvb hadden. Als medewerkers wel wisten dat zij een lvb hadden hielden ze hier soms toch geen rekening mee. Mensen met een lvb snapten dan bijvoorbeeld niet wat de politie of de rechter aan hen vertelde. Of mensen met een lvb hadden het gevoel dat zij niet serieus genomen werden. Soms ging het wel goed: dan deed de rechter bijvoorbeeld extra zijn best om goed te luisteren of iets goed uit te leggen aan mensen met een lvb.

De medewerkers van politie en justitie hebben hulpmiddelen om dingen beter uit te leggen aan mensen met een lvb. Ze hebben bijvoorbeeld kaarten om uit te leggen wat er gebeurt als je bij de rechter of de reclassering komt. Of een filmpje over wat er gebeurt als je gearresteerd bent. Deze hulpmiddelen worden nog niet veel gebruikt.

Er zijn ook speciale trainingen voor mensen met een lvb. Bijvoorbeeld voor mensen met een lvb die te veel drank of drugs gebruiken. Of voor mensen met een lvb die snel boos worden.



Conclusie

Het is belangrijk dat meer medewerkers van politie en justitie begrijpen wat een lvb is. Zij moeten ook weten hoe ze kunnen herkennen dat iemand misschien een lvb heeft. En zij moeten weten hoe ze op een goede manier om kunnen gaan met mensen met een lvb.

Medewerkers kunnen cursussen volgen over lvb. Ook kunnen ze boeken en informatie lezen over lvb. En ze kunnen dingen (kaarten, filmpjes, trainingen) gebruiken als ze iemand met een lvb tegenkomen. Maar al deze dingen worden nog niet zo veel gebruikt. Het is belangrijk dat deze dingen meer gebruikt gaan worden.